



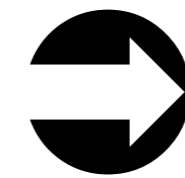
Colaboración con Empresas: Voluntariado Corporativo

EURITA

Comité Internacional de Rescate
Asistencia Técnica Europea de Reasentamiento e Integración



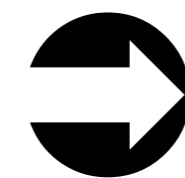
El voluntariado ha llegado a ser un elemento esencial de las iniciativas de responsabilidad social corporativa de las empresas. Por lo tanto, es importante que la organización busque formas de colaboración con empresas.



Beneficios para la organización

La colaboración con individuos que provienen de programas de voluntariado corporativo puede ser beneficiosa porque crea:

- Una reserva de personas voluntarias capacitadas
- Un aumento de subsidios o contribuciones monetarias a la organización
- Una nueva red de contactos para las personas refugiadas
- Interés público en la misión y programas de la organización



Beneficios para las empresas

Según la Fundación Points of Light, las empresas invierten en programas de voluntariado corporativo porque:

- Quieren contribuir a la comunidad
- Mejora la reputación, imagen y enfoque filantrópico de la empresa
- Demuestra un “buen civismo corporativo” a sus consumidores
- Les ayuda a captar y conservar empleados/as
- Mejora la moral de sus empleados/as
- Permite hacer actividades de cohesión de equipo entre varios departamentos
- Permite a los/as empleados/as desarrollar nuevas habilidades que pueden utilizar en su trabajo



Planificación

Para preparar para la colaboración con una empresa, el/la Coordinador/a de Voluntariado debería:

- Colaborar con el personal de la organización para identificar oportunidades de voluntariado
- Crear un presupuesto estimado si se necesitan fondos para un proyecto de voluntariado
- Pedir apoyo al personal de la organización para proyectos de voluntariado a gran escala



Reclutamiento y Colocación

Se pueden reclutar voluntarios/as corporativos/as a través de:

- Una reunión con el departamento de filantropía de una empresa
- Tener una mesa representando la organización en una feria de voluntariado de una empresa
- Contactar con un/a voluntario/a actual que querría hacer enlace con su empresa para crear una colaboración

Después de reclutar a los/as voluntarios/as corporativos/as, hay que seguir ciertos procedimientos:

- Para proyectos en grupo de un día que requieren interacción con personas refugiadas y expedientes confidenciales de las personas usuarias, el departamento de Recursos Humanos de la empresa tendrá que proporcionar a la organización una carta para certificar que sus empleados/as que van a hacer voluntariado con la organización han pasado por un proceso de verificación de antecedentes.
- Para proyectos continuos de voluntariado, todo personal que va a hacer voluntariado con la organización durante un largo periodo de tiempo debe completar el proceso rutinario de verificación de antecedentes de la organización.





Orientación y Formación



Se puede proporcionar orientación y formación a los/as voluntarios/as corporativos/as de varios modos:

- Un/a voluntario/a corporativo/a individual puede asistir a una orientación ya programada. El/la Coordinador/a de Voluntariado u otro personal puede realizar formación especializada para cierto programa, si fuera necesario.
- Para grupos de voluntariado corporativo, se puede ofrecer una orientación en el sitio donde se va a llevar a cabo el proyecto de un día, o en la empresa antes de un proyecto de voluntariado.
- Todos los grupos deberían rellenar una hoja de registro con sus nombres y emails.

Apoyo



Se debería apoyar y reconocer a los/as voluntarios/as corporativos/as al igual que a otras personas voluntarias. Las mismas directrices y actividades de la Etapa de Apoyo aplican para voluntarios/as corporativos/as.

Formas de reconocer a los/as voluntarios/as corporativos/as incluyen:

- Destacar a las personas voluntarias y su empresa a través de la página web y boletines de la organización
- Invitarles a eventos especiales
- Invitarles a eventos de agradecimiento para personas voluntarias

Post-Servicio



Las mismas directrices y actividades de la Etapa Post-Servicio aplican a los/as voluntarios/as corporativos/as. Para grupos de voluntariado corporativo, use la "Encuesta para Grupos" para recopilar su retroalimentación sobre el proyecto de voluntariado.



Ejemplos de Oportunidades para Voluntariado Corporativo

Hay muchas maneras de colaborar con voluntarios/as corporativos/as usando actividades que se ajustan a las necesidades del programa. Los siguientes son unos ejemplos de tipos de oportunidades que se pueden ofrecer:

•••• Oportunidades de Voluntariado Corporativo

1. Taller de Preparación para el Empleo

(también se puede sustituir por un Taller de Educación Financiera)

Número de personas voluntarias: 5-10

Duración: Una sesión de 4 horas o sesiones semanales más cortas (1 hora) durante 4 semanas

Descripción: El/la Coordinador/a de Voluntariado puede colaborar con una empresa para que un grupo de personas refugiadas quede en las oficinas de la empresa o de la organización para que los/as voluntarios/as ayuden a las personas usuarias a buscar y conseguir trabajo.

Las personas voluntarias pueden ayudar a los/as usuarios/as a: crear un CV/currículum, practicar técnicas de entrevista, rellenar solicitudes de trabajo

2. Día de Reasentamiento

Número de personas voluntarias: 5-12

Duración: Un día (3-4 horas)

Descripción: El/la Coordinador/a de Voluntariado puede colaborar con una empresa para recolectar, entregar y organizar artículos domésticos para una familia refugiada. El/la coordinador/a puede dar una lista de los artículos a la empresa y puede trabajar con ellos/as para conseguir esos artículos 2-3 semanas antes del día de la llegada de la familia. El Día de Reasentamiento, un grupo de voluntarios/as puede entregar los artículos a la familia.

3. Taller de Preparación para los Estudios Superiores

Número de personas voluntarias: 10-20

Duración: Un día (3-4 horas)

Descripción: El/la Coordinador/a de Voluntariado puede colaborar con una empresa para que los/as empleados/as voluntarios/as ayuden a estudiantes refugiados/as a prepararse para la educación superior

Las personas voluntarias pueden ayudar a los/as estudiantes a: Rellenar solicitudes para universidades, aprender cómo gestionar el tiempo, practicar técnicas de entrevista

•••••••• Oportunidades Internas de Voluntariado

4. Organizar una celebración para personas refugiadas

Una empresa puede organizar una celebración para personas refugiadas en su oficina. Empleados/as voluntarios/as pueden ayudar a montar, preparar y recoger.

Celebraciones típicas incluyen:

- Día Mundial de los Refugiados
- Comida del Día de la Madre
- MaterniTEA: Un "té de las cinco" para un grupo de futuras mamás

5. Kits Temáticos

Una empresa puede preparar kits que ayudarán a las personas refugiadas, por ejemplo:

- Paquete de Bienvenida (artículos para la casa)
- Materiales escolares
- Kit de cuidados para el invierno

www.eurita.org

EURITA

Comité Internacional de Rescate

Asistencia Técnica Europea de Reasentamiento e Integración



IRC Asistencia Técnica Europea de Reasentamiento e Integración (EURITA) Este recurso de EURITA fue desarrollado por el Comité Internacional de Rescate y se adaptó para EURITA bajo un acuerdo financiado por el Departamento de Estado de EE. UU. y no asume el respaldo del Gobierno Federal de EE. UU.

